

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

na rok 2019

uzatvorená medzi zmluvnými stranami

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom
v Liptovskom Mikuláši

a

Základná organizácia SOZ ZaSS pri RÚVZ so sídlom
v Liptovskom Mikuláši

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši, zastúpený generálnou tajomníčkou služobného úradu a regionálnou hygieničkou **MUDr. Gabrielou Guráňovou** (ďalej len zamestnávateľ)

a

ZO Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši, zastúpená predsedníčkou **p. Ninou Voskárovou** (ďalej len odborová organizácia)

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 ods. 3) Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu na rok 2019

pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Táto kolektívna zmluva (ďalej len KZ) je uzavretá podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce), Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ZP), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019-2020 (ďalej len KZ VS) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie len prostredníctvom príslušného odborového orgánu.

Obsahom KZ je priaznivejšia úprava pracovných podmienok na rok 2019 a dohoda takých pracovných podmienok, ktoré sú v súlade s právnymi predpismi.

Zmluva je záväzná pre:

- a/ zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov
- b/ členov odborovej organizácie a všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa, na ktorého sa vzťahuje zákon o odmeňovaní

II.

PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; bez prestávky na obed.
2. Zamestnávateľ má zavedený pružný pracovný čas na všetkých pracoviskách. Podrobnosti sú upravené v pracovnom poriadku, v súlade s § 88 a § 89 ZP a vo vnútornej smernici.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods.2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, odstupné podľa § 76 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce.
6. Zvýšenie základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2019 je zohľadnené a upravené v novele zákona o odmeňovaní, ktorá nadobudla účinnosť 1. januára 2019.
7. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie bude zamestnávateľ poskytovať v prípade, ak v štátnom rozpočte na rok 2019 bude daný výdavok rozpočtovaný.
8. Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú prílohy:

- príloha č. 1 „Zásady na použitie sociálneho fondu na rok 2019“
- príloha č. 2 „Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (v eurách mesačne) s účinnosťou od 01. 01. 2019 – Príloha č. 3 k zákonu o odmeňovaní
- príloha č. 3 „Stupnice pre zdravotníckych pracovníkov pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona o odmeňovaní - tabuľka vydaná a schválená MZ SR“

III.

OSTATNÉ DOHODNUTÉ PODMIENKY

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku za čas pracovnej cesty mimo rámca pracovnej zmeny, t.j. v čase od 18⁰⁰ hod. do 6⁰⁰ hod., v deň nástupu a ukončenia pracovnej cesty, podľa § 96b ZP. Doba čerpania je do 30 dní od uskutočnenia pracovnej cesty.
2. Zamestnávateľ poskytne členom odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy na činnosť odborovej organizácie v rozsahu 4 hodiny mesačne v súlade s § 240 ods. 3 a ods. 4 ZP.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na preukázateľnú účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní v súlade s § 138 ods. 1 ZP.
4. Zamestnávateľ ďalej poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, vzťahujúci sa na deň odberu. Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.

IV.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Sociálny fond

Tvorbu a použitie sociálneho fondu ustanovuje zákon č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelením vo výške 1 %
- ďalším prídelením vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

V.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Zamestnávateľ a odborová organizácia budú priebežne vykonávať kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy. O výsledkoch sa budú vzájomne informovať. Najmenej raz ročne **do 15. novembra** sa uskutoční spoločné rokovanie za účelom vyhodnotenia plnenia zmluvy

a k stanoveniu personálneho, vecného a časového postupu prípravy kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.

Kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti a účinnosti možno meniť alebo dopĺňať vo všetkých jej ustanoveniach. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby najmenej jeden exemplár tejto zmluvy bol zverejnený a následne k dispozícii na pracovisku – sekretariáte zamestnávateľa (úsek regionálnej hygieničky) a v počítačovej sieti; to platí obdobne pre odborovú organizáciu.

Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ aj odbory sú povinní odovzdať KZ svojim právnym nástupcom.

Zmluvné strany sú povinné uchovávať kolektívnu zmluvu, vrátane jej dodatkov, po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami; uzatvára sa na rok 2019 a nadobúda účinnosť nasledujúci deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv a platí do prijatia novej kolektívnej zmluvy.

a/ Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, **zaväzujú sa ju dodržiavať** a preto ju na znak toho podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 16. 01. 2019

Zamestnávateľ

Odborová organizácia

.....

.....

Príloha č. 2

**Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
(v eurách mesačne)**

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		Platová trieda										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	520,00	530,50	551,50	583,50	629,00	688,50	729,00	806,00	883,50	961,00	1040,00
2	do 4	525,50	536,00	557,50	589,50	635,50	695,50	736,50	814,50	892,50	971,00	1050,50
3	do 6	530,50	541,50	563,00	595,50	642,00	702,50	744,00	822,50	901,50	980,50	1061,00
4	do 9	536,00	546,50	568,50	601,50	648,00	709,50	751,00	830,50	910,50	990,00	1071,50
5	do 12	543,50	554,50	576,50	610,00	657,50	719,50	762,00	842,50	923,50	1004,50	1087,00
6	do 15	551,50	562,50	585,00	619,00	667,00	730,00	773,00	854,50	937,00	1019,00	1102,50
7	do 18	559,00	570,50	593,00	627,50	676,50	740,50	784,00	866,50	950,00	1033,50	1118,00
8	do 21	567,00	578,50	601,50	636,50	686,00	750,50	795,00	879,00	963,50	1047,50	1134,00
9	do 24	575,00	586,50	609,50	645,00	695,50	761,00	806,00	891,00	976,50	1062,00	1149,50
10	do 28	582,50	594,50	618,00	654,00	704,50	771,50	816,50	903,00	990,00	1076,50	1165,00
11	do 32	593,00	605,00	629,00	665,50	717,50	785,00	831,50	919,00	1007,50	1096,00	1186,00
12	do 36	603,50	615,50	640,00	677,00	730,00	799,00	846,00	935,00	1025,00	1115,00	1206,50
13	do 40	614,00	626,00	651,00	689,00	742,50	812,50	860,50	951,50	1043,00	1134,00	1227,50
14	nad 40	624,00	637,00	662,00	700,50	755,00	826,50	875,00	967,50	1060,50	1153,50	1248,00

Príloha č. 3