

KOLEKTÍVNA ZMLUVA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE

na rok 2019

uzatvorená medzi zmluvnými stranami

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom
v Liptovskom Mikuláši

a

Základná organizácia SOZ ZaSS pri RÚVZ so sídlom
v Liptovskom Mikuláši

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši , zastúpený generálnou tajomníčkou služobného úradu a regionálnou hygieničkou **MUDr. Gabrielou Guráňovou** (ďalej len zamestnávateľ)

a

ZO Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši, zastúpená predsedníčkou **p. Ninou Voskárovou** (ďalej len odborová organizácia)

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 ods. 3) Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

kolektívnu zmluvu na rok 2019 pre zamestnancov v štátnej službe

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Táto kolektívna zmluva (ďalej len KZ) je uzatvorená podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, zastúpenými odbormi, podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019 - 2020 (ďalej len KZ VS) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie len prostredníctvom príslušného odborového orgánu.

Obsahom KZ je úprava priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami na rok 2019 a dohoda takých pracovných podmienok, ktoré sú v súlade s právnymi predpismi.

Zmluva je záväzná pre:

- a/ zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov
- b/ členov odborovej organizácie a všetkých zamestnancov zamestnaných v štátnozamestnaneckom pomere u zamestnávateľa, na ktorých sa vzťahuje zákon o štátnej službe

II. PODMIENKY VYKONÁVANIA ŠTÁTNEJ SLUŽBY

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; bez prestávky na obed.
2. Zamestnávateľ má zavedený pružný pracovný čas na všetkých pracoviskách. Podrobnosti sú upravené v služobnom poriadku v súlade s § 88 a § 89 ZP a vo vnútornej smernici.
3. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru patrí odstupné podľa § 83 zákona o štátnej službe.
6. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01. 01. 2019 o 10 %.
7. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie bude zamestnávateľ poskytovať v prípade, ak v štátnom rozpočte na rok 2019 bude daný výdavok rozpočtovaný.

III. OSTATNÉ DOHODNUTÉ PODMIENKY VYKONÁVANIA ŠTÁTNEJ SLUŽBY

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku za čas pracovnej cesty mimo rámca pracovnej zmeny, t.j. v čase od 18⁰⁰ hod. do 6⁰⁰ hod., v deň nástupu a ukončenia pracovnej cesty, podľa § 96b ZP. Doba čerpania je do 30 dní od uskutočnenia pracovnej cesty.
2. Zamestnávateľ poskytne členom odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy na činnosť odborovej organizácie v rozsahu 4 hodiny mesačne v súlade s § 240 ods. 3 a ods. 4 ZP.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na preukázateľnú účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní v súlade s § 138 ods. 1 ZP.
4. Zamestnávateľ ďalej poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, vzťahujúci sa na deň odberu. Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.

IV. SOCIÁLNA OBLASŤ

Sociálny fond

Tvorbu a použitie sociálneho fondu ustanovuje zákon č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídela vo výške 1 %
- ďalším prídela vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Zásady na použitie sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto zmluvy.

V. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Zamestnávateľ a odborová organizácia budú priebežne vykonávať kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy. O výsledkoch sa budú vzájomne informovať. Najmenej raz ročne **do 15. novembra** sa uskutoční spoločné rokovanie za účelom vyhodnotenia plnenia zmluvy

a k stanoveniu personálneho, vecného a časového postupu prípravy kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.

Kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti a účinnosti možno meniť alebo dopĺňať vo všetkých jej ustanoveniach. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné, ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby najmenej jeden exemplár tejto zmluvy bol zverejnený a následne k dispozícii na pracovisku - sekretariáte zamestnávateľa (úsek regionálnej hygieničky) a v počítačovej sieti; to platí obdobne pre odborovú organizáciu.

Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ aj odborová organizácia sú povinní odovzdať KZ svojim právnym nástupcom.

Zmluvné strany sú povinné uchovávať kolektívnu zmluvu, vrátane jej dodatkov, po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami; uzatvára sa na rok 2019 a nadobúda účinnosť nasledujúci deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv a platí do prijatia novej kolektívnej zmluvy.

a/ Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, **zaväzujú sa ju dodržiavať**, a preto ju na znak toho podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 16. 1. 2019

Zamestnávateľ

Odborová organizácia

.....

.....

Príloha č. 1

Zásady na použitie sociálneho fondu na rok 2019

